

## MINIMÁLNÍ MZDOVÝ NÁKLAD VE VZTAHU K CENĚ FYZICKÉ OSTRAHY

S účinností od 01.01.2021 došlo k navýšení tarifů zaručené mzdy změnou nařízení vlády č.567/2006 Sb. Z tohoto důvodu jsme si dovolili aktualizovat náš výpočet minimálního mzdového nákladu, který provádíme vždy, když dojde ke změně tohoto nařízení nebo jiných zákonných povinností pro zaměstnavatele, které mají přímý vliv na výši mzdových nákladů.

Způsob výpočtu a stanovení minimálního mzdového nákladu je uveden v příloze k tomuto stanovisku.

Na základě nově stanovené výše jednotlivých stupňů zaručené mzdy proto konstatujeme, že minimální mzdové náklady na objektu, který je střežen jedním zaměstnancem po dobu 24 hodin po celý měsíc, činí minimální hodinový mzdový náklad jedné hodiny střežení **174,37 Kč**.

Výpočet vychází z předpokladu, že činnost je vykonávána řádně zaměstnanci v základním pracovním poměr (dříve „hlavní pracovní poměr“), činnost je začleněna v souladu se zněním právních předpisů do II. stupně zaručené mzdy a zaručená hodinová mzda je přepočtena v souladu s platnými zákony na týdenní pracovní úvazek 37,5 hodin týdně. Výpočet zahrnuje řádně hrazené příplatky za soboty, neděle, noční příplatky, svátky, náhrady za dovolenou a práci vykonávanou za zaměstnance na dovolené včetně povinných odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění, zdravotní pojištění, povinné (úrazové) pojištění.

**Pokud by byl prosazen návrh ČSSD na růst minimální mzdy pro rok 2022 na 18 000 Kč měsíčně, lze predikovat, že II. stupeň zaručené mzdy by byl 19 800 Kč měsíčně. Mzdový náklad by takto vzrostl o 17,62% na 205,10 Kč bez DPH za hodinu fyzické ostrahy objektu.**

V Praze, dne 21.června 2021

Mgr. Radek Zapletal, tajemník



**zaručená minimální mzda 8 stupňů dle nařízení vlády č.567/2006 Sb. od 01012021**

	hodinový	paušál	hodin	úvazek1	dnů	úvazek2	hodin2	tarif2	zaokr.	
I.	90,50 Kč	15 200,00 Kč	167,96		8	20,99447514	7,5	157,46	96,53 Kč	96,50 Kč
II.	99,90 Kč	16 800,00 Kč	168,17		8	21,02102102	7,5	157,66	106,56 Kč	106,60 Kč
III.	110,30 Kč	18 500,00 Kč	167,72		8	20,9655485	7,5	157,24	117,65 Kč	117,70 Kč
IV.	121,80 Kč	20 500,00 Kč	168,31		8	21,03858785	7,5	157,79	129,92 Kč	129,90 Kč
V.	134,40 Kč	22 600,00 Kč	168,15		8	21,01934524	7,5	157,65	143,36 Kč	143,40 Kč

**99% činností dle uvedeného nařízení musí být zařazena do II. Stupně**

minimální mzdový náklad při zaručené mzdě 2.stupeň - vzorový výpočet pro službu v režimu 24 hod.

přestávky pro odpočinek a oddech započítány do odpracované doby

**průměrná mzda hodinová**

**122,59 Kč**

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručená mzda zvýšená o 15%

**služba 24**

**24**

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	
24	106,60 Kč	2 558,40 Kč		35%	13%	
noc						
8	12,26 Kč	98,07 Kč				minimální mzdový náklad
So+Ne						
7,08	12,26 Kč	86,82 Kč				
celkem		2 743,29 Kč	114,30 Kč	40,01 Kč	20,06 Kč	174,37 Kč

**průměrná mzda hodinová**

**122,59 Kč**

pro kalkulaci použijeme hypotetickou výši zaručená mzda zvýšená o 15%

**služba NOC + Soboty a Neděle**

**12**

hodin	tarif	celkem	hodina	odvod	ostatní	
12	106,60 Kč	1 279,20 Kč		35%	13%	
noc						
8	12,26 Kč	98,07 Kč				minimální mzdový náklad
So+Ne						
7,08	12,26 Kč	86,82 Kč				
celkem		1 464,09 Kč	122,01 Kč	42,70 Kč	21,41 Kč	186,12 Kč

Vysvětlivky k vzorovým kalkulacím:

položka "ostatní" obsahuje rezervu na dovolenou, práci za zaměstnance na dovolené, práce ve svátek, přesčas ve vzorové kalkulaci není snížen původní odvod za zaměstnance na sociální a zdravotní pojištění s ohledem na povinnost zaměstnavatele hradit prvé dva týdny nemoci zaměstnance...

**POZOR na past příplatků odvozených od průměrné mzdy:**

Po cca. 12 měsících stability zaměstnanců na objektu je nutno zvýšit minimální mzdový náklad o 5,7%-7,20% zvýšení způsobují příplatky za práci v noci, sobotu a neděli, které se počítají procenty z průměrné mzdy. Z tohoto důvodu u stabilních zaměstnanců průměrná mzda stále roste.

od 01.01.2012 lze dohodnout se zaměstnancem i jiným příplatek za práci v noci, sobotu, neděli než je výše uvedená viz. §116 a §118 zákona č.262/2006 Sb.zákoniku práce

